

MINIMALNA ZARADA

Prema članu 81. stav 1. Zakona o radu ("Sl. glasnik PC", br. 70/2001 i 73/2001) zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, opštim aktom ili ugovorom o radu.

Prema odredbi člana 84. istog zakona zaposleni ima pravo na minimalnu zaradu za standardni učinak i puno radno vreme.

Pun iznos minimalne zarade podrazumeva standardni (prosečni) učinak zaposlenog uz puno radno vreme.

Iz navedenih odredaba proizlazi da se pravo zaposlenog na punu zaradu može umanjiti najviše do iznosa minimalne zarade za standardni učinak i puno radno vreme, a manje od toga ukoliko nije imao standardni učinak niti je radio puno radno vreme.