

**DISKRIMINACIJA ZAPOSLENIH UGOVARANjem NIŽIH ZARADA U ODNOSU NA ZARADE OSTALIH  
ZAPOSLENIH ZA ISTI RAD**

Iz obrazloženja:

Odredbom člana 104. stav 2. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/05, 61/05) propisano je da se zaposlenima garantuje jednaka zarada za isti rad ili rad iste vrednosti koji ostvaruju kod poslodavca.

Odredbe ugovora o radu kojima je poslodavac sa nekim od zaposlenih ugovorio isplatu zarade niže od zarade koju isplaćuje ostalim zaposlenima za isti rad ništave su kao diskriminatorske, a zaposleni koji su na taj način diskriminisani imaju pravo na zaradu koju su radom iste vrednosti kod istog poslodavca ostvarili nediskriminisani zaposleni.

Rad iste vrednosti, u smislu odredbe člana 104. stav 2. Zakona o radu, garantuje istu zaradu svima koji ga obavljaju kod istog poslodavca, a ukoliko je poslodavac sa nekim od zaposlenih ugovorio isplatu niže zarade od zarade koju isplaćuje ostalim zaposlenim za isti rad, tada bi postojala diskriminacija iz odredaba čl. 18. i 19. Zakona o radu, a navedene odredbe ugovora o radu kojim se ugovara niža zarada bile bi ništave. Diskriminisanom zaposlenom pripada zarada koju su radom iste vrednosti kod istog poslodavca ostvarili nediskriminisani radnici.