

UPOZORENjE NA POSTOJANjE RAZLOGA ZA OTKAZ UGOVORA

Poslodavac je dužan da pre otkaza ugovora o radu u slučaju iz člana 179. tač. 1-6. Zakona o radu, zaposlenog pisanim putem upozori na postojanje razloga za otkaz ugovora o radu i da mu ostavi rok od najmanje pet radnih dana.

Iz obrazloženja:

Kod utvrđenog činjeničnog stanja, pravilno su nižestepeni sudovi primenili materijalno pravo kada su usvojili tužbeni zahtev.

Prema odredbi člana 180. stav 1. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", broj 24/05), poslodavac je dužan da pre otkaza ugovora o radu u slučaju iz člana 179. tač. 1-6. ovog zakona, zaposlenog pisanim putem upozori na postojanje razloga za otkaz ugovora o radu i da mu ostavi rok od najmanje pet radnih dana od dana dostavljanja upozorenja da se izjasni na navode iz upozorenja.

Poštjujući ovu pravnu normu, tuženi poslodavac je bio dužan da, s obzirom na to da je tužiocu stavljena na teret povreda radne obaveze iz člana 179. tačka 2. Zakona o radu, postupi u smislu citirane odredbe člana 180. Zakona o radu.

Imajući u vidu činjenično utvrđenje, pravilan je zaključak nižestepenih sudova da je tuženi povredio pravo tužioca na odbranu od otkaznog razloga koji mu se stavlja na teret. Naime, bez obzira na okolnost odbijanja prijema upozorenja od strane tužioca i pribijanja upozorenja na oglasnu tablu suda, tuženi je preporučenom pošiljkom uputio tužiocu upozorenje o postojanju otkaznog razloga.

To dalje podrazumeva da je tom dostavom tužiocu dat rok od pet radnih dana za izjašnjenje, koji u smislu citiranog člana 180. Zakona o radu počinje da teče od dana dostavljanja.

U konkretnom slučaju, tuženi nije pružio dokaz da je ispoštovao proceduru dostavljanja upozorenja ni po Zakonu o radu (ukoliko bi se primenila procedura o dostavljanju akata o otkazu ugovora o radu), niti je dokazao da je dostavljanje izvršio na način i po pravilima propisanim Zakonom o opštem upravnom postupku.

Kako je tužilac to upozorenje primio 31. 3. 2008. godine, od kog datuma je i njegovo izjašnjenje, kao i osporeno rešenje, to nije protekao rok propisan članom 180. stav 1. Zakona o radu za davanje izjašnjenja pre otkaza ugovora o radu, kakvog su mišljenja i nižestepeni sudovi.